



## DANIŞMA KURULU TOPLANTISI 1

Tarih 10.05.2022  
No: 1

Toplantı Yeri : Çevrimiçi (Zoom)

Saat: 10.00

### Gündem:

1. Su Ürünleri Mühendisliği Programı misyonu, vizyonu, amaç ve çıktılarının gözden geçirilmesi.
2. Talep ve öneriler

### Katılanlar:

Katılanlar:	İmza
Prof.Dr.Halit FİLİZ (7/2).....	Katıldı
Doç.Dr. Murat YABANLI (7/2-a).....	Katıldı
Prof.Dr. Kenan GÜLLÜ (7/2-b) .....	Katıldı
Selda GÜNAYDIN GÜLCÜ (7/2-c).....	Katıldı
Mustafa GÜMÜŞEL (7/2-ç).....	<b>KATILMADI</b>
İhsan BOZAN (7/2-d).....	Katıldı
Ahmet ESEN (7/2-d).....	Katıldı
Deniz ÇOBAN (7/2-d).....	Katıldı
Melih TEKİN (7/2-d).....	<b>KATILMADI</b>
Ali ŞİMŞEK (7/2-d).....	Katıldı

**İlgi:** Dekanlığın 06/05/2022 tarih, E-72035424-050-420810 sayılı ve "Danışma Kurulu Toplantısı" konulu yazısı

### Görüşülen Konular

Toplantı Dekan Prof.Dr. Halit FİLİZ başkanlığında açıldı (Ek-1 Zoom Daveti), kurul yoklaması yapıldı, yeterli çoğunluğun sağlandığı görüldü. Toplantı kaydı için onam alındı ve kayıt başlatıldı (Ek-2 Toplantı Kaydı). Gündem maddelerine ilave soruldu, ilave gündem maddesi önerilmedi. Gündeme geçildi. 1. Gündem Maddesi ile ilgili olarak;

1.)

Toplantı davetinde Ek olarak gönderilen ve doldurulması istenen "Dış Paydaş Anketleri" eposta yolu ile toplandı ve arşive alındı. Bu anket doğrultusunda Su Ürünleri Mühendisliği Programı misyonu, vizyonu, amaç ve çıktılarını ile ilgili görüşleri kurul üyelerine sözlü olarak ta soruldu.

Program çıktılarında belirtilen bu vasıfların hepsine bir Su Ürünleri Mühendisinin sahip olması zor gözüküyor. Her şeyi bilmek ve yapabilmek yerine Su Ürünleri Mühendislerinin bu sektörü yönetebilmesi gerekmektedir. Bu nedenle, bize anketlerde gönderilen bu temel su ürünleri bilgilerinin yanında/dışında iş imkanlarının önünü açabilmek için ek bazı yeterlilikler/çıktılar da sağlanmalıdır. Su Ürünleri Fakültemizin tercih edilmesi için su ürünleri mühendis adaylarının iş imkanı olduğunu, bazı ek yeterlilikler ile de işte kazançlarını arttıracalarını bilmeleri lazım.

Bir su ürünleri mühendisi dalgıç ve aynı zamanda deniz aracı da kullanabiliyorsa, maaşına ilaveten ek bir gelir almaktadır. Bu yeterliliklere sahip çocukların gelecek korkusunun olmaması gerekir. Su Ürünleri Mühendisliği öğrencileri (i) bir yönetici olarak yetiştirilmeli, (ii) hukuk ve mevzuat bilgisi olmalı ve (iii) bilgisayar programlarını iyi bir şekilde kullanabilmeli. Sonuç olarak, sektörde su ürünleri mühendisi ne kadar kaliteli olursa yaşam kalitesi de o derece artacaktır. Özel sektör şu an su ürünleri mühendisi bulamıyor.

Vasıflı bir su ürünleri mühendisi kesinlikle oralarda daha iyi şartlarda iş bulabiliyor. Su Ürünleri mühendisleri kendilerine ne kadar artı katarlarsa değerlendirilme ve hak edilme durumları o kadar artıyor. Yabancı dil bilgisi de önemli. Bugün bakın birçok su ürünleri mühendisi yurtdışında da çalışıyor. Örneğin Dominik ve Körfez ülkelerinde çalışan birçok Türk su ürünleri mühendisi var.

Ben hem özel sektör tarafını, hem de kamu tarafını deneyimlemiş bir su ürünleri mühendisiyim. Program çıktılarını yeterli görüyorum. Mezun su ürünleri mühendislerinin özgüvenlerinin yüksek olması gerekiyor. Önemli bir iş yapıyoruz. "Su Ürünleri Mühendisi" kavramını özel sektörün öne çıkarması önemli. İş ortamında su ürünleri mühendislerine saygınlık kazandırılmalı. Su Ürünleri Mühendisi olarak bizler de çalışmayı sevmeli, azim göstermeli ve sabretmeliyiz. Sektörde su ürünleri mühendislerine avantajlar sağlanmalıdır. Örneğin, ücret düşük olabilir, bu nedenle en azından çalışan mühendise lojman desteği sağlanmalıdır.

	<p>Paydaş anketini inceledim ve doldurdum. Önerilerimi anketi göndermiş olduğum epostada da belirttim. Oradan alıp yararlanabilirsiniz. Programın misyon, vizyon ve amaçları uygun. Ancak program çıktıları daha basit ve paydaşların rahat anlayabileceği bir şekilde yeniden gözden geçirilebilir. Sadeleştirme yapılmasını öneriyorum. Su Ürünleri Mühendisliğinin istenen saygınlık ve iyi çalışma şartlarına sahip olabilmesi, ancak su ürünleri mühendislerinin çalışabilmek için odaya üye olması ile olabilir. Mevcut durumda su ürünleri mühendisleri çalışabilmek için odaya üye olmak zorunda değil. Ama örneğin bir Veteriner çalışabilmek için odaya üye olmak zorunda. Su Ürünlerine emek veren kişilerin haklarını koruyabilecek bir sistem olmalı. Meslek tanımı iyi yapılmalı. Su Ürünleri Mühendisliği programlarına örgütlenmenin önemi anlatılmalı. Sektör ve fakülteler işbirliği açısından şu an önemli.</p> <p>Bu önemli, çünkü artık sektör ve fakülteler olarak kendi kendimize kalmış durumdayız.</p>
	<p>Su Ürünleri Mühendisliği programı disiplinler arası bir bakışa sahip olmalıdır. Valilik olarak bizlerin tabii ki fakültelerimizden beklentilerimiz var. Ancak burada valilik olarak bizim ana temel görevimiz daha çok kolaylaştırıcı olmak ve kurumları bir araya getirebilmek. İşlerinizi ne kadar kolaylaştırabilirsek kendimizi o kadar başarılı görüyoruz. Danışma Kurullarını önemli görüyoruz.</p>
	<p>Ben önceki sunumları kaçırdım biraz ama belki şöyle bir tavsiyem olur. Üniversitemizin her fakültesinin sektörün ihtiyacına hitap eden bir eğitim programı tasarlaması ve de halihazırda sorunların tespiti konusunda sürekli istişare halinde olmasını sektörle ben umut ediyoruz. Çünkü birbirinden bağımsız hareket eden iki yapı olduğu zaman teori ve pratiği bir araya getiremiyoruz. Böyle olunca da mezun olan bir öğrenci iş hayatına atıldığında hem kendileri zorlanıyor hem de iş dünyası bu noktada ciddi sorunlar yaşıyor ve onları tekrar bir eğitim programına alma ihtiyacı hissediyor. Bizim su ürünleri fakültemizden şöyle bir beklentimiz olabilir bizim bu bölge halihazırda ciddi bir koruma alanı. Çevre Şehircilik il müdürlüğümüzle ve bizimle (Tarım ve Orman Bk.) yapılacak projelerde bilgilendirilmeli ve birlikte çalışılacak konular bildirilmelidir. Kendimizi ve eğitim müfredatımızı iyileştirmek için sürekli bir istişare yapılmalıdır.</p>
	<p>Programın çıktıları gayet yerinde. Zaten yeni mezun bir su ürünleri mühendisi aranan nitelikte bir eleman olmalı. Böyle olduğu taktirde bu kriterlere takılmaz. Kaliteli bir su ürünleri mühendisi kesinlikle sektörde iyi bir yere geliyor. Kişilerin bir kere “katlanma katsayısı” çok çok önemli. Bizler fakülte olarak katlanma katsayısı yüksek, donanımlı ve işi bilen mühendisler yetiştirmeliyiz. Özel sektör de iyi mühendislere destek vermelidir. Biz fakülte olarak arz ediyoruz, yetiştiriyoruz, özel sektör de ihtiyacına göre mühendis talep ediyor. Sektör mühendis sirkülasyonu yerine, iyi bir mühendisi uzun süre bünyesinde tutacak bir sisteme sahip olmalıdır.</p>
2.	<p>Dilek ve temenniler soruldu. İleriki toplantılarda “su ürünleri mühendisliği müfredatı” ve “fakülte-özel sektör-sivil toplum” entegrasyonu üzerinde konuşulması gerektiği konusunda hemfikir olundu. Kurul üyeleri tarafından Danışma Kurulunun her ay toplanmasının yararlı olacağı belirtilerek, bir sonraki Danışma Kurulu Toplantısı'nın 2022 yılının Haziran ayının ilk haftasında yapılması kararlaştırıldı. Toplu resim alınarak toplantı kapatıldı.</p>